Stellenausschreibung

Als attraktive Arbeitgeberin sorgt die Stadtverwaltung Radebeul dafür, dass unsere traditionsreiche Wein- und Gartenstadt pulsiert. Wir bieten mehr als nur einen sicheren Job – wir bieten einen Ort, an dem Sie das Leben in der Region aktiv mitgestalten und Verantwortung für die Gemeinschaft übernehmen können.
Als Wirtschaftsstandort für innovative und leistungsstarke Unternehmen in den Bereichen Metallbau, Pharmazie und Chemie sowie der Nahrungsmittelproduktion ist die Große Kreisstadt Radebeul mit rund 33.000 Einwohnern eine Stadt vor den Toren Dresdens, die auf eine einzigartige Weise Wein-, Kultur- und Naturerlebnisse vereint.
Arbeiten Sie dort, wo andere Urlaub machen – direkt am Tor zum malerischen Elbtal und der Sächsischen Schweiz.
Radebeul - eine Stadt zum Genießen!

Die Große Kreisstadt Radebeul bietet zum **01.03.2027** eine Stelle als

Sachbearbeiter/in Straßenbau (m/w/d)

im Tiefbauamt - Sachgebiet Straßenbau - an.

Das Aufgabengebiet:

- Wahrnehmung der federführenden Bauherrenfunktion für die Planung, den Bau, die Instandsetzung und Unterhaltung der städtischen Verkehrsinfrastruktur. Dazu gehören insbesondere Straßen, Rad- und Gehwege, Ingenieurbauwerke (Brücken und straßenbegleitende Stützmauern), Straßenentwässerungsanlagen, Lichtsignalanlagen, sonstige Verkehrsflächen (z. B. Parkplätze) sowie Straßenausstattung (z. B. Fahrradständer und Geländer), einschließlich der Budgetverantwortung
- Mitwirkung bei der Haushalts- und Budgetplanung sowie bei der Beantragung, Bewirtschaftung und Abrechnung von Fördermitteln
- Erarbeitung von Aufgabenstellungen und Entwicklung sowie Bewertung von Varianten für Verkehrs- und Infrastrukturplanungen
- Vorbereitung, Koordinierung und Steuerung von Planungsprozessen in Zusammenarbeit mit den beteiligten Fachämtern, Planungsträgern und sonstigen Beteiligten
- Klärung grundstücksbezogener Fragestellungen mit Dritten sowie Prüfung und Bewertung von Planungen externer Fachplaner insbesondere hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Materialauswahl und Folgekosten
- Vorstellung und Erläuterung von Planungsergebnissen in den städtischen Gremien sowie Vorbereitung der erforderlichen Beschlussfassungen
- Wahrnehmung der Aufgaben der Unteren Straßenbaubehörde im Rahmen von Straßenplanungen, insbesondere bei bestandsnahen Straßenbaumaßnahmen, sowie bei der Umsetzung entsprechender Bauvorhaben
- Vorbereitung und Steuerung von Vergabeverfahren einschließlich Angebotseinholung, Prüfung der Planungsunterlagen und Leistungsverzeichnisse sowie Durchführung der sachlichen und fachtechnischen Angebotsprüfung und Mitwirkung bei der Auftragserteilung
- Koordinierung und Überwachung der Bauausführung sowie Abstimmung mit allen fachlich Beteiligten
- Prüfung von Aufmaßen und Rechnungen sowie Veranlassung und Überwachung der Beseitigung festgestellter Mängel
- Eigenständige Planung, Ausschreibung und Bauüberwachung von Instandsetzungs- und Erhaltungsmaßnahmen

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Bauingenieurwesen (Schwerpunkt Tiefbau/Straßenbau), Verkehrsingenieurwesen oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Bereich kommunaler Straßenplanung und -unterhaltung sind von Vorteil
- Kenntnisse in einschlägigen Gesetzen und Vorschriften (z. B. VOB, HOAI, Straßengesetze) erforderlich
- sicherer Umgang mit Fachsoftware (z. B. GIS, CAD, AVA-Systeme) sowie MS-Office-Produkten
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit Bürgerinnen/Bürgern sowie externen Partnern, Organisationstalent, Konfliktbewältigung und Entscheidungsstärke sowie Loyalität und Diskretion
- ein hohes Maß an Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft, Durchsetzungsvermögen sowie Verhandlungsgeschick und Belastbarkeit

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- sicher & Sinnstiftend – ein krisenfester Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst, bei dem Ihr tägliches Engagement, geprägt durch abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben, direkt unseren Bürgerinnen und Bürgern zugutekommt
- Work-Life-Balance – Nutzung flexibler Arbeitszeiten oder die Möglichkeit des mobilen Arbeitens nach Ablauf der Probezeit, die eine hervorragende Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf ermöglichen
- verlässlicher Urlaub – sicherer Anspruch auf 31 Tage Urlaub im Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Arbeitswoche, 2 arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester
- persönliche Entwicklung – wir unterstützen Sie mit umfangreichen internen sowie externen Fortbildungsmöglichkeiten je nach Notwendigkeit am Arbeitsplatz
- finanzielle Stabilität – Eingruppierung nach TVöD, Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorgemöglichkeiten (u.a. Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung) sowie eine Sonderzahlung nach § 18 a Abs. 2 TVöD im Juni des lfd. Kalenderjahres

sowie attraktive Zusatzleistungen:

- unterwegs in der Region – profitieren Sie von attraktiven Angeboten wie Job-Ticket und Jobrad
- Gesundheit ist uns wichtig – wir bieten vielfältige Angebote im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (u. a. Teamevents wie z. B. Mt. Everest Treppenmarathon oder Rewe Team Challenge, Gesundheitstag) oder einen Beschäftigten-Rabatt für Fitness/Kurse/Sauna/Schwimmen im Sport- und Freizeitzentrum Kroko-Fit Radebeul
- Vorteilsportal „corporate benefiz“ für Mitarbeiterangebote
- Radebeul als Stadt zum Genießen – nutzen Sie die Vorteile des Beschäftigtenrabattes im Weingut „Hoflößnitz“

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden (Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung nach SächsGleiG). Soweit die Anforderungen erfüllt sind, wird die Entgeltgruppe 10 nach TVöD-VKA gezahlt.

Bei Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Lange unter 0351 8311-916 gern zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Tätigkeitsnachweise, Referenzen) schicken Sie bitte bis zum **05.01.2027** an die Stadtverwaltung Radebeul, Hauptamt - SG Personal und Organisation, Pestalozzistraße 6, 01445 Radebeul oder gern auch per E-Mail in einer PDF-Datei an bewerbung@radebeul.de.
Angesichts der anzustrebenden Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens sind Bewerbungen von Personen jeden Geschlechts gleichermaßen erwünscht.
Die Bewerbung schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen im Sinne des § 2 Absatz 3 SGB IX ist ausdrücklich erwünscht. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.
Angebote von Personalvermittlungsfirmen werden nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung bearbeitet.
Senden Sie uns bei papiergebundenen Bewerbungsunterlagen bitte nur Kopien Ihrer Dokumente zu, da sämtliche Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens datenschutzkonform vernichtet werden. Etwaige Bewerbungs- und Vorstellungskosten können wir nicht übernehmen. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen geben Sie uns Ihre Einwilligung, Ihre von Ihnen übersendeten personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu verarbeiten (vgl. Artikel 6 DSGVO; siehe auch § 32 BDSG). Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten der Stadtverwaltung Radebeul unter datenschutz@radebeul.de.